

AVIS DE VACANCE INTERNE & EXTERNE N° OVE004-2025/01/08

Intitulé de l'emploi	Contremaître, Concassage d'Usine / Overseer Plant Crushing
Lieu affectation	Kakula site
Date de fin de dépôt de CV	27 janvier 2025
Catégorie professionnelle	VII-1 (C4 Lower)
Nombre de position disponible	01
Département	Kakula Concentrator
Nature du contrat de travail	CDI (Contrat à Durée Indéterminée)
Date de début du contrat de travail	

Introduction

La société Kamoia Copper S.A. « **KAMICO** » est l'une des grandes sociétés minières en République Démocratique du Congo. Elle invite les candidats qualifiés et expérimentés à la recherche d'un emploi, hommes ou femmes, à soumettre leur candidature pour un poste de « **Contremaître, Concassage d'Usine / Overseer Plant Crushing** » pour un contrat de travail à durée indéterminée.

Kamoia Copper S.A. encourage les candidats à soumettre leurs dossiers gratuitement à l'adresse indiquée dans l'offre d'emploi et leur recommande également de ne pas utiliser des intermédiaires ou toute autre voie non officielle.

Seuls les candidats retenus pour un entretien seront contactés.
Kamoia Copper S.A. offre des opportunités égales d'emploi à tous.

Objectifs du Poste (Résultats attendus)

Le titulaire du poste doit coordonner la production sûre de cuivre (manipulation des minerais) dans la section de concassage du concentrateur, superviser les personnes en surveillant l'utilisation sûre de l'équipement et se rassurer que les objectifs de production soient atteints.

Profil, Qualifications et Expériences du Candidat

❖ **Profil du Candidat :**

- Être détenteur d'un diplôme d'ingénieur en mines ou en métallurgie chimie ou dans un autre domaine connexe ;
- Avoir un minimum de 4 ans d'expérience dans une usine métallurgique ;
- Avoir 1 à 2 ans d'expérience en gestion du personnel et dans les opérations de concassage ;
- Avoir une connaissance de la conduite d'équipements de concassage et une expertise technique ;
- Avoir une connaissance dans les Principes de traitement des minéraux ;
- Avoir des aptitudes avérées dans la numérotation et la rédaction de rapports ;
- Avoir une maîtrise du français, de l'anglais et du swahili.



❖ Compétences personnelles :

- Être organisé, analytique et systémique ;
- Avoir une Intégrité, objectivité et adaptabilité ;
- Avoir une aptitude dans la sensibilisation et gestion des risques ;
- Avoir un sens de l'orientation des règles ;
- Avoir le souci du détail et de la qualité ;
- Avoir des compétences en communication ;
- Avoir une capacité de la constitution d'équipe ;
- Avoir la résilience et la capacité à travailler sous pression ;
- Avoir une compétence dans la résolution de conflit ;

Principales Tâches, Missions et Responsabilités

➤ Le candidat à ce poste doit être capable de (d') :

- Superviser les travaux effectués dans la section de concassage de l'usine du concentrateur ;
- S'assurer que l'objectif quotidien de 12 000 tonnes de minerais concassés est atteint ;
- S'assurer que le travail effectué par les opérateurs et les préposés est conforme aux protocoles de sécurité pertinents ;
- Gérer la communication du concentrateur avec l'exploitation minière pour s'assurer que l'usine est approvisionnée avec le stock correct et la taille de roche requise ;
- S'assurer que les roches de l'empilement ne dépassent pas 500 mm selon les critères de conception et faire les ajustements nécessaires ;
- Superviser le travail des opérateurs et des préposés pour s'assurer que le stock est transporté (c'est-à-dire la trémie) vers les bonnes stations de traitement (concassage) ;
- Superviser la séparation des minerais fins et gros et retraiter les roches de plus grande taille jusqu'à ce que la taille souhaitée soit atteinte ;
- Superviser les travaux effectués pendant le processus de réticulation (réduire la taille des roches pour répondre aux spécifications de conception) ;
- Coordonner les communications avec la section de broyage et de flottation pour s'assurer que le produit final reçu du concasseur répond à leurs spécifications de conception pour un traitement ultérieur ;
- Assurer la disponibilité des équipements et outillages de concassage pour limiter les interruptions de production ;
- Effectuer une inspection régulière de l'équipement pour gérer les problèmes de manière préventive ;
- Assurer la liaison avec le département d'ingénierie pour évaluer les performances des équipements ;
- Collaborer avec le département d'ingénierie pour établir des guides d'utilisation et rédiger des plans d'utilisation et de maintenance à long terme ;

- Recommander le meilleur équipement à utiliser en fonction des meilleures pratiques et des normes de l'industrie en tenant dûment compte du coût, de la convivialité et de la fonctionnalité de l'équipement ;
- S'assurer que les paramètres de sécurité de l'équipement sont en place et strictement respectés par tous les utilisateurs ;
- Veiller à ce que les solutions de service à la clientèle soient alignées sur le plan d'affaires opérationnel ;
- S'assurer que les connaissances et les conseils sur les produits sont techniquement exacts et fournir aux parties prenantes des informations pertinentes pour les tenir informés des produits et des options de service ;
- Assurer une résolution rapide des requêtes et des plaintes des parties prenantes et s'approprier les problèmes ;
- Coordonner, surveiller et superviser les subordonnés directs grâce à des processus opérationnels clairement définis et à des buts et objectifs bien articulés ;
- Fournir une formation en cours d'emploi pour s'assurer qu'il y a un transfert progressif et adéquat des compétences / connaissances au sein de l'équipe ;
- Soutenir les initiatives de développement et de transfert des compétences ;
- Encadrer les membres de l'équipe pour qu'ils soient performants et donner des commentaires réguliers sur les performances ;
- Assurer la conformité des ressources humaines, comme l'achèvement et la soumission dans les délais des feuilles de temps, des congés et des demandes de voyage pour approbation pour les subalternes autonomes et directs ;
- Assurer le respect de toutes les politiques, procédures et normes des ressources humaines ;
- Assurer la résolution des conflits et répondre à toute plainte ou préoccupation ;
- Reconnaître les employés qui atteignent les objectifs de manière sécuritaire ;
- Initier des mesures disciplinaires pour les employés qui ne se conforment pas ;
- Produire et gérer la liste pour s'assurer que tous les quarts de travail sont équipés et que les opérations sont ininterrompues ;
- Se conformer aux contrôles des coûts afin d'atteindre le budget de la section ;
- Fournir le rapport sur l'utilisation des coûts qui reflète la livraison des travaux prévus dans les paramètres convenus ;
- Identifier les échecs répétés qui contribuent au gaspillage ;
- S'assurer que la documentation financière est conservée pour soutenir la tenue de registres précis et les exigences futures conformément à la législation ;
- Escalader les risques potentiels pouvant entraîner une augmentation des coûts ou des pertes financières ;
- Favoriser le transfert des compétences et des connaissances au sein de l'équipe ;
- Contribuer au développement de boîtes à outils et de matériel de formation pour soutenir la constitution d'une équipe efficace et la constitution d'un pipeline stable ;
- Suivre et mesurer la montée en compétence de l'équipe ;
- Offrir un encadrement en milieu de travail aux subordonnés directs ;
- Mettre en œuvre des initiatives de gestion préventive de la pollution ;
- Mettre en place des systèmes de suppression de la poussière pour réduire la pollution par la poussière ;



- Respecter les procédures de sécurité pour assurer un environnement de travail sûr pour soi et son équipe ;
- S'assurer de manière proactive que des pratiques sécuritaires sont suivies et prendre des précautions raisonnables pour prévenir les blessures liées au travail à soi-même et aux autres ;
- Signaler tout équipement défectueux, les dangers possibles et les pratiques de travail dangereuses ;
- Se conformer et coopérer avec tous les principes, directives, instructions et formations de sécurité ;
- Consolidez ou examinez les rapports d'avancement quotidiens par quart de travail ;
- Fournir à la direction des rapports opérationnels détaillés ;
- Documenter tous les incidents, compiler des rapports sur les équipements défectueux, les dangers et les pratiques de travail dangereuses ;
- Assurer des rapports complets, ponctuels et précis avec des niveaux d'escalade appropriés pour permettre une prise de décision efficace ;
- Utiliser les systèmes de manière optimale pour la gestion des données ;
- Assurer la rétroaction et les rapports d'avancement aux parties prenantes ;
- Respecter les normes d'assurance qualité et participer aux audits ;
- Adhérer aux normes, politiques et procédures statutaires au sein de l'unité commerciale pour assurer la conformité à tout moment et prendre des mesures correctives si nécessaire ;
- Surveiller, analyser et auditer les processus et métriques clés de l'entreprise ;

Comment postuler :

Les candidatures doivent être adressées au Directeur des Ressources Humaines de Kamoa Copper SA à l'une des adresses électroniques suivantes :

- hr@kamoacopper.com (candidatures externes, Utilisez le numéro de l'offre d'emploi comme objet du mail) ;
- HRint@kamoacopper.com (candidatures internes, avec comme objet du mail : le numéro de référence de l'offre d'emploi, le numéro matricule pour les employés de Kamoa Copper SA uniquement).



N.B. Envoyez vos documents dans un seul dossier proprement scanné et nommé de la manière suivante : N° de référence de l'offre, titre du poste, nom, post-nom, prénom et niveau d'étude du candidat.

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- Une lettre de demande d'emploi manuscrite ;
- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Copie lisible des diplômes et attestations de fin de service ;
- Copie lisible de la carte d'identité et de la Carte de demandeur d'emploi ONEM ;
- Trois références professionnelles.

« Kamoa Copper S.A. n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute autre candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans ».

Exigences Physiques et Environnement de Travail

- Les travaux sont principalement effectués sur terrain et au bureau ;
- Les opérations de travail doivent s'exécuter en strict respect des prescriptions sécuritaires ; KAMCO tient à promouvoir un environnement sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test antidrogue anti-alcool obligatoire avant l'embauche. En outre, le test peut être fait de manière aléatoire sur les agents à tout moment.

Resources Humaines & Administration

	Signature	Date
		Le 13 Janvier 2025

